

ETIKOS IR SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

ПОЛИТИКА ЭТИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

<p>Tikslas / Цель</p>	<p>„Integre Trans“ – įmonių grupė teikianti logistikos (ekspedijavimo) paslaugas. Etikos ir socialinė atsakomybės politika (toliau – Politika) apibrėžia pagrindinius „Integre Trans“ įmonių grupės įmonės (toliau „Integre Trans“ įmonės) vykdomos veiklos reikalavimus sau, savo darbuotojams ir kurių įmonė laikosi vykdydama savo kasdienę veiklą.</p>	<p>Integre Trans – gruppa предприятий, оказывающая услуги по логистике (экспедированию). Политика этики и социальной ответственности (далее – «Политика») определяет основные требования деятельности, осуществляемой группы предприятий Integre Trans (в дальнейшем – Integre Trans), для себя, своих сотрудников и которых компания придерживается в ходе своей повседневной деятельности.</p>
<p>Taikymo sritis / Область применения</p>	<p>Politika skirta visiems darbuotojams „Integre Trans“ įmonių grupėje - UAB „Integre Trans“, Integre Trans GmbH, Integre Trans France S.A.R.L., Integre Logistics S.A.R.L. ir Integre Trans Poland Sp. z.o.o.</p>	<p>Politika prednaznachena dlya vseh rabotnikov predpriyatij grupy predpriyatij Integre Trans: UAB Integre Trans, Integre Trans GmbH, Integre Trans France S.A.R.L., Integre Logistics S.A.R.L. и Integre Trans Poland Sp. z.o.o.</p>
<p>Įgyvendinimas / Осуществление</p>	<p>„Integre Trans“ įmonės pasilieka teisę patikrinti ar įmonių grupės darbuotojai laikosi šios Politikos reikalavimų. Dokumentas turi būti naudojamas kaip gairė.</p> <p>Ši Politika peržiūrimas ir atnaujinamas 1 kartą į metus arba pagal poreikį.</p>	<p>Integre Trans оставляет за собой право проверять, соблюдают ли сотрудники группы компаний требования настоящей Политики. Документ должен быть использован в качестве ориентира.</p> <p>Настоящий политика пересматривается и обновляется один раз в год или по мере необходимости.</p>
<p>Nusiskundimai / Жалобы</p>	<p>„Integre Trans“ įmonėse galioja ir yra patvirtinta „Informacijos apie pažeidimus teikimo tvarka“, pranešimus bet kada galite siųsti elektroniniu paštu pranesk@integretrans.lt</p>	<p>На предприятиях Integre Trans действует «Порядок предоставления информации о нарушениях на предприятии», работники могут представлять сообщения по адресу электронной почты: pranesk@integretrans.lt</p>
<p>Tobulinimas / Совершенствование</p>	<p>„Integre Trans“ įmonės yra suinteresuotos ir drąsina darbuotojus nedviprasmiškai, pateisinamai, aiškiai ir glaustai apibrėžti problemą/neatitikimą/ tobulinimą, kad atsakingi asmenys galėtų inicijuoti korekcinis veiksmus neatitikimus pašalinti.</p>	<p>Предприятия Integre Trans являются заинтересованными и побуждают работников недвусмысленно, оправданно, четко и сжато описать проблему/несоответствие/усовершенствовани е, чтобы ответственные лица могли инициировать коррекционные действия для устранения несоответствий.</p>

Dokumentas susideda iš dviejų dalių: BENDROSIOS NUOSTATOS ir „INTEGRE TRANS“ ĮMONIŲ DARBUOTOJAMS KELIAMO REIKALAVIMAI ELGESIUI.

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

„Integre Trans“ įmonės laikosi visų savo vykdomos veiklos skirtingose valstybėse galiojančių įstatymų ir teisės aktų bei šios Politikos.

Документ состоит из двух частей: ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ и ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ INTEGRE TRANS.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Предприятия Integre Trans соблюдают все действующие законы и правовые акты в различных

Dėmesys klientui

- Integre Trans įmonių pagrindas – dėmesys klientui. Mes siekiame tapti viena iš pirmaujančių krovininių gabenimo įmonių Europoje. Savo klientus ir tiekėjus gerbiame ir paslaugas teikiame greitai bei atsakingai. Rinkoje turime užsitarnavę patikimos ir atsakingos įmonių grupės vardą, kuri rūpinasi tiek savo klientais, tiek savo tiekėjais.

Dėmesys darbuotojui

- Mūsų pagrindinis turtas ir sėkmės garantas yra mūsų įmonių darbuotojai, todėl investuojame į darbuotojų kompetencijų ugdymą, vairuotojų nuolatinį mokymą vairuotojų akademijoje, užtikriname jiems saugias ir sveikas darbo vietas, buriame savo srities profesionalų komandą, nuolatos vertiname įmonės poveikį aplinkai ir dedame visas pastangas mažindami neigiamus veiksnius aplinkai, skaičiuojame mūsų išmetamą anglies dvideginio kiekį (ŠESD), įgyvendiname tvarius projektus, vykdomė rizikų valdymą, sertifikuojamės ir diegiame priemones, gerinančias mūsų teikiamų paslaugų kokybę, užtikriname rūpestį darbuotojų sveikata ir saugumu, kontroliuojame gabenamų krovininių tiekimo grandinės saugumą, geros platinimo praktikos gairių ir maisto saugaus gabenimo vykdymą.

Darbo, žmogaus ir lygių galimybių teisės

- Visiems “Integre Trans” įmonių darbuotojams suteikiamos vienodos galimybės ir lygios teisės visais darbo santykių atžvilgiais. Darbuotojai turi teisę į laisvas, profesines sąjungas, darbuotojų tarybas ar kitas jungtines asociacijas, kurios užtikrintų, kad darbdaviai gerbtų teisinius darbo aplinkos, minimalaus darbo laiko ir atlyginimo reikalavimus.

Diskriminacija

- “Integre Trans” įmonės užtikrina, kad darbo santykiai, įskaitant įdarbinimą, darbo užmokestį, privilegijas, paaukštinimą, darbo sutarties nutraukimą ir išėjimą į pensiją yra grindžiami darbuotojo įgūdžiais, o ne įsitikinimais arba kitomis asmeninėmis savybėmis. Netoleruojama tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų,

государствах, в которых они осуществляют деятельность, а также настоящий политика.

Внимание к клиенту

- Основа предприятий Integre Trans – внимание к клиенту. Мы стремимся стать одним из лидирующих предприятий по перевозке грузов в Европе. Мы уважаем своих клиентов и перевозчиков и оказываем услуги быстро и ответственно. На рынке мы заслужили имя надежного и ответственного предприятия, которое заботится как о своих клиентах, так и поставщиках.

Внимание к работнику

- Наши сотрудники - наш главный актив и залог успеха, поэтому мы инвестируем в развитие компетенций наших сотрудников, постоянное обучение наших водителей в специализированном учебном центре, обеспечение безопасных и здоровых рабочих мест, формирование команды профессионалов в своей области, постоянную оценку воздействия компании на окружающую среду и работу по снижению влияния негативных экологических факторов, подсчет выбросов углекислого газа (ПГ), реализация проектов в области устойчивого развития, управление рисками, сертификация и реализация мероприятий по повышению качества услуг, забота о здоровье и безопасности сотрудников, контроль безопасности цепочки поставок перевозимых товаров, соблюдение рекомендаций по надлежащей практике дистрибуции и безопасной транспортировке продуктов питания.

Права на труд, равные возможности и права человека

- Всем работникам предприятий Integre Trans предоставляются одинаковые возможности и равные права во всех аспектах трудовых отношений. Работники обладают правом на свободные профессиональные союзы, советы работников или иные объединенные ассоциации, которые обеспечивали бы уважение работодателями правовых требований в области трудового окружения, минимального рабочего времени и оплаты труда.

Дискриминация

- Предприятия Integre Trans обеспечивают, чтобы трудовые отношения, включая трудоустройство, заработную плату, привилегии, повышение, расторжение трудового договора и выход на пенсию основывались на способностях работника, а не убеждениях или иных личных качествах. Неприемлемыми являются прямая и косвенная дискриминация, домогательство, указание дискриминировать на основании пола, расы, национальности, языка, происхождения,

amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.

- „Integre Trans“ įmonės nuolat ugdo darbuotojų sąmoningumą siekdama užkirsti kelią diskriminacijai bei priekabiavimui bei nagrinėja ir sprendžia įvykusius incidentus, sprendžia jų priežastis.

Priekabiavimas¹

- “Integre Trans” įmonės privalo elgtis pagarbiai ir oriai su visais savo darbuotojais. Draudžiama taikyti kūno bausmes, fizinį, psichologinį, seksualinį³ ar žodinį priekabiavimą, persekiojimą⁴ ar smurtą. Taip pat netoleruojamas priekabiavimas dėl rasės ar lyties, religinių įsitikinimų, šeimyninio statuso ar seksualinės orientacijos.

Darbo užmokestis ir privilegijos

- „Integre Trans” įmonių darbuotojams moka ne mažesnę nei minimalų darbo užmokestį, kuris įtvirtintas vietos įstatymuose ir suteikia visas teisiškai privalomas privilegijas. Be užmokesčio už įprastines darbo valandas, darbuotojams mokama už viršvalandžius pagal įstatymuose nustatytus tarifus, o jeigu valstybėse nėra tokių įstatymų - taiko ne mažesnę tarifą nei už tokių darbuotojų įprastines darbo valandas.

Darbo laikas

- “Integre Trans” įmonių darbuotojai dirba pagal vietos įstatymų įtvirtintas įprastinio darbo ir viršvalandžių nuostatas. Įmonės vairuotojai dirba pagal Europos įstatymų įtvirtintas vairuotojų vairavimo ir poilsio laikui taikomas bendrąsias nuostatas.

Priverstinis darbas

- “Integre Trans” įmonės negali naudoti nesavonoriško arba priverstinio darbo, įskaitant susitarimais susiaistytą privalomąjį darbą (angl. indentured labour), priverstinį darbą už skolas, kalinių darbą, vergišką darbą arba prekybos žmonėmis aukų darbą.

socialinio padėties, tikėjimo, amžiaus, seksualinės orientacijos, neįgalumo, etninės priklausomybės, religijos.

- Integre Trans nuolat padidina informuotumą darbuotojų su tikėjimo, amžiaus, seksualinės orientacijos, neįgalumo, etninės priklausomybės, religijos.
- Integre Trans nuolat padidina informuotumą darbuotojų su tikėjimo, amžiaus, seksualinės orientacijos, neįgalumo, etninės priklausomybės, religijos.

Домогательство²

- Integre Trans turėtų būti susijusi su visais savo darbuotojais su pagarba ir orumu. Draudžiama taikyti fiziniai, psichologiniai, seksualiniai⁵ arba žodiniai priekabiavimai, persekiojimai⁶ arba smurtas. Taip pat netoleruojamas priekabiavimas dėl rasės ar lyties, religinių tikėjimų, šeimyninio statuso ar seksualinės orientacijos taip pat nepriimtini.

Заработная плата и привилегии

- Darbuotojams Integre Trans mokama ne mažesnę nei minimali darbo užmokestis, kuris įtvirtintas vietos įstatymuose ir suteikia visas teisiškai privalomas privilegijas. Be užmokesčio už įprastines darbo valandas, darbuotojams mokama už viršvalandžius pagal įstatymuose nustatytus tarifus, o jeigu valstybėse nėra tokių įstatymų - taiko ne mažesnę tarifą nei už tokių darbuotojų įprastines darbo valandas.

Рабочее время

- Darbuotojai Integre Trans dirba pagal vietos įstatymų įtvirtintas įprastinio darbo ir viršvalandžių nuostatas. Vairuotojai dirba pagal Europos įstatymų įtvirtintas vairuotojų vairavimo ir poilsio laikui taikomas bendrąsias nuostatas.

Принудительный труд

- Integre Trans negali naudoti nesavonoriško arba priverstinio darbo, įskaitant susitarimais susiaistytą privalomąjį darbą (angl. indentured labour), priverstinį darbą už skolas, kalinių darbą, vergišką darbą arba prekybos žmonėmis aukų darbą.

¹ Priekabiavimas – nepageidaujamas elgesys, kai dėl asmens lyties siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.

² Домогательство - это нежелательное поведение, которое по признаку пола человека направлено на оскорбление или оскорбление достоинства человека и которое направлено на создание или создание запугивающей, враждебной, унижительной или оскорбительной обстановки.

³ Seksualinis ar žodinis priekabiavimas – nepageidaujamas užgaulus, žodžiu, raštu ar fiziniu veiksniu išreikštas seksualinio pobūdžio elgesys su asmeniu, kai tokį elgesį lemia tikslas ar jo poveikis pakenkti asmens orumui, ypač sukuriant bauginančią, priešišką, žeminančią ar įžeidžiančią aplinką.

⁴ Persekiojimas – asmens traktavimas mažiau palankiai, lyginant su kitais asmenimis, dėl pranešimo ar skundo pateikimo, liudijimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo atveju, dalyvavimo priekabiavimo ar seksualinio priekabiavimo tyrimo procese.

⁵ Seksualное или словесное домогательство - это нежелательный оскорбительный, словесный, письменный или физический акт откровенного сексуального обращения с лицом, когда такое поведение мотивировано целью или следствием акта нанесения ущерба достоинству человека, в частности путем создания запугивающей, враждебной, унижительной или оскорбительной обстановки.

⁶ Преследование - обращение с человеком менее благоприятное, чем с другими, за сообщение или жалобу, дачу показаний по делу о преследовании или сексуальном домогательстве, или участие в расследовании преследования или сексуального домогательства.

Vaikų darbas

- „Integre Trans“ įmonėse nėra toleruojamas vaikų įdarbinimas.
- „Integre Trans“ įmonės privalo laikytis visų teisinių reikalavimų, apibrėžiančių jaunų darbuotojų darbą, ypač reikalavimų dėl jų darbo laiko, darbo užmokesčio, saugumo, darbo sąlygų ir darbo su tam tikromis medžiagomis.

Darbuotojų sveikata ir sauga (DSS)

- „Integre Trans“ įmonių darbuotojams užtikrina švarią, saugią ir sveikatą tausojančią darbo aplinką, kuri atitinka visus teisiškai privalomus sveikatą tausojančios ir saugios darbo vietos standartus vykdomos veiklos valstybėse. Taip pat užtikrina saugias ir sveikas darbo vietas, visomis įmanomomis priemonėmis stengiasi užkirsti kelią su darbu susijusioms darbuotojų traumoms ir susirgimams, mažina DSS riziką imantis rezultatyvių prevencijos ir apsaugos priemonių. Tai taikoma ir gyvenamosioms patalpoms, kurias įmonė suteikia savo darbuotojams.

Saugus vairavimas

- „Integre Trans“ įmonės rūpinasi vairuotojų saugaus vairavimo edukacija ir mokymais. Įmonių Vadovybė kreipia itin didelį dėmesį į nuolatinį įmonių vairuotojų vairavimo įgūdžių tobulinimą. Organizuoja saugaus ir ekonominio vairavimo mokymus įmonių grupėje veikiančioje vairuotojų akademijoje.

Saugumas ir kokybė

- „Integre Trans“ įmonės visomis išgalėmis stengiasi teikti kokybiškas paslaugas, kad klientai nedvejodami patikėtų mums pergabenti savo prekes iš vienos vietos į kitą. Siekiame būti žinomi kaip logistikos ir transporto įmonė, kuriai iš tikrųjų rūpi jos klientai, darbuotojai ir tiekėjai.
- Investuojame į naujų vilkikų pirkimą, kurie atitinka visus keliamus saugumo ir taršos reikalavimus.

долги, труд заключенных, рабский труд или труд жертв торговли людьми.

Детский труд

- На предприятиях Integre Trans не допускается трудоустройство детей.
- Предприятия обязаны соблюдать все правовые требования, определяющие труд молодых работников, в особенности требования в отношении их рабочего времени, заработной платы, безопасности, условий труда и работы с определенными материалами.

Охрана труда и здоровья

- Для работников предприятий Integre trans обеспечивается чистое, безопасное и способствующее бережному отношению к здоровью рабочее окружение, которое соответствует всем юридически обязательным стандартам рабочего места, способствующего бережному отношению к здоровью и безопасности, в государствах осуществления деятельности. Также обеспечиваются безопасные и здоровые рабочие места, предпринимаются все возможные меры для предотвращения связанных с работой травм и заболеваний работников, стремится снизить риск техники безопасности путем принятия эффективных мер по профилактике и защите. Это относится и к жилым помещениям, предоставляемым предприятием своим работникам.

Безопасное вождение

- Предприятия Integre Trans заботятся об образовании и обучении водителей безопасному вождению. Руководство предприятий обращает исключительно большое внимание на постоянное совершенствование водительских навыков у водителей предприятий. В действующей академии вождения организуется обучение безопасному и экологичному вождению.

Безопасность и качество

- Предприятия Integre Trans всеми силами стараются оказывать качественные услуги, чтобы клиенты без сомнений доверяли нам перевозку своих товаров из одного места в другое. Мы стремимся завоевать известность в качестве транспортно-логистического предприятия, которое на самом деле заботится о своих клиентах, перевозчиках и работниках.
- Мы инвестируем в приобретение новых транспортных средств, соответствующих всем требованиям, предъявляемым к безопасности и загрязнению.

- Teikdami paslaugas savo klientams laikomės visų darbo sveikatos ir saugos, tiekimo grandinės saugumo, geros platinimo praktikos, maisto saugaus gabenimo gairių ir krovinių gabenimo standartų. Nuolat prižiūrime savo vilkikų techninę būklę ir užtikriname, kad jie atitiktų aukščiausius kokybės standartus.

Naujausios technologijos

- Dirbame dinamiškoje rinkoje, kurioje nuolat reikia priimti iššūkius, ieškoti inovatyvių būdų, naujų sprendimų, norint išlikti konkurencingais. Mes stebime ir nuolat investuojame į inovacijas, vystome IT sprendimus, kurie padeda mums efektyviau dirbti.

Tvarumas (aplinkosauga, socialinė atsakomybė, geroji valdysena)

- „Integre Trans“ įmonių vykdoma veikla siekia prisidėti prie vienuolikos Jungtinių Tautų tvaraus vystymosi tikslų: 3 Gera sveikata ir gerovė; 5 Lyčių lygybė; 6 Švarus vanduo ir sanitarija; 7 Prieinama ir švari energija; 8 Tinkamas darbas ir ekonomikos augimas; 9 Pramonė, inovacijos ir infrastruktūra; 10 Mažinti nelygybę; 11. Darnus miestas ir Bendruomenė; 12 Atsakingas vartojimas ir gamyba; 13 Klimato veiksmai; 17 Partnerystė įgyvendinant tikslus (plačiau www.sustainabledevelopment.un.org).
- “Integre Trans” įmonės laikosi visų vietinės aplinkos apsaugą reglamentuojančių įstatymų reikalavimų taikomų darbo vietai, teikiamoms paslaugoms, saugo aplinką užkirsdama kelią arba sumažindama neigiamus poveikius aplinkai, visomis galimomis priemonėmis mažina potencialų neigiamą aplinkos būklės poveikį įmonei, perduoda informaciją apie aplinkos apsaugą visoms suinteresuotosioms šalims. „Integre Trans“ įmonės yra įdiegusios aplinkos apsaugos valdymo sistemą, kurios tikslas yra mažinti įmonės veiklos poveikį aplinkai.
- „Integre Trans“ įmonės nenaudoja kenksmingų ir pavojingų medžiagų ir skatina naudoti aplinką tausojančius procesus ir medžiagas ir mažina jų susidarymą.
- Skirdami investicijas į naujausias technologijas ir naujų vilkikų pirkimą galvojame ne tik apie sėkmingą transporto paslaugų organizavimą ar sveikatos bei saugumo reikalavimų laikymąsi, tačiau ir apie tai, kad tai

- Предоставляя наши услуги нашим клиентам, мы придерживаемся всех требований охраны труда и техники безопасности, безопасности цепочки поставок, надлежащей практики распределения, рекомендаций по безопасной транспортировке пищевых продуктов и стандартов грузовых перевозок. Мы постоянно поддерживаем техническое состояние наших грузовиков и следим за тем, чтобы они соответствовали самым высоким стандартам качества.

Передовые технологии

- Мы работаем на динамичном рынке, на котором для сохранения конкурентоспособности постоянно требуется принимать вызовы, искать новаторские способы, новые решения. Мы следим и постоянно инвестируем в новшества, развиваем IT-решения, которые помогают нам работать более эффективно.

Устойчивое развитие (охрана окружающей среды, социальная ответственность, надлежащее управление)

- Деятельность компании "Интегре Транс" направлена на содействие достижению одиннадцати Целей устойчивого развития ООН: 3 "Хорошее здоровье и благополучие"; 5 "Гендерное равенство"; 6 "Чистая вода и санитария"; 7 "Доступная и чистая энергия"; 8 "Достойная работа и экономический рост"; 9 "Промышленность, инновации и инфраструктура"; 10 "Сокращение неравенства"; 13 "Борьба с изменением климата"; 12 "Ответственное потребление и производство"; 17 "Партнерство для достижения" (подробнее см. на сайте www.sustainabledevelopment.un.org).
- Предприятия Integre Trans соблюдают всех местных законов, регламентирующих защиту окружающей среды, которые применяются в отношении рабочего места, оказываемых услуг, защищают окружающую среду, предотвращая или уменьшая негативное воздействие на окружающую среду, всеми возможными способами снижает потенциальное негативное воздействие состояния окружающей среды на компанию, передает информацию об охране окружающей среды всем заинтересованным сторонам. Предприятие не использует вредные материалы и поощряет использование процессов и материалов, отличающихся бережным отношением к окружающей среде, а также снижает их образование.
- Integre Trans не использует вредные и опасные вещества и способствует использованию экологически чистых процессов и веществ и снижает их образование.
- Инвестируя в новейшие технологии и новые грузовики, мы думаем не только об успешности наших транспортных услуг или соблюдении требований охраны труда и техники безопасности,

prisideda prie mus supančios aplinkos tausojimo ir kokių poveikį sukelia.

- Visi pirkimai yra organizuojami atsižvelgiant į tvarumo reikalavimus, tiekėjams yra keliami tvarumo bei aplinkosauginiai reikalavimai.
- Pagrindiniai kokybės, aplinkosaugos, socialinės atsakomybės, darbuotojų sveikatos ir saugos, tiekimo grandinės saugumo, geros platinimo praktikos, maisto saugaus gabenimo bei tvaraus verslo vykdymo tikslai:
 - ✓ Mažinti aplinkos teršimą ir CO2 emisiją;
 - ✓ Skaičiuoti savo išmetamą anglies dvideginio kiekį (ŠESD);
 - ✓ Įtraukti savo darbuotojus ir verslo partnerius į aplinkos apsaugos skatinimą bei naujas iniciatyvas;
 - ✓ Integruoti aplinkos apsaugos kriterijus renkantis paslaugų ar prekių tiekėjus;
 - ✓ Mokėti sąžiningą darbo užmokestį ir mokesčius;
 - ✓ Mokyti ir ugdyti savo darbuotojus;
 - ✓ Užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugumą;
 - ✓ Užtikrinti lyčių lygybę ir kontrolę bei nediskriminavimą;
 - ✓ Užtikrinti žmogaus teisių apsaugą ir garantiją;
 - ✓ Užtikrinti paslaugų kokybę, tiekimo grandinės saugumo, geros platinimo praktikos garantiją;
 - ✓ Netoleruoti korupcijos, pinigų plovimo, nesąžiningos konkurencijos;
 - ✓ Taupyti vandenį ir elektrą, siekiant mažinti energijos sunaudojimą;
 - ✓ Taikyti žiedinės ekonomikos principus veikloje: rūšiuoti atliekas, sumažinti atliekų susidarymą, skatinti pakartotinį medžiagų panaudojimą;
 - ✓ Vykdyti įmonėse aplinkosaugos ir tvarumo skatinimo iniciatyvas.

но и о вкладе и воздействии на окружающую нас среду.

- Все закупки организуются с учетом требований устойчивого развития, при этом к поставщикам предъявляются требования в области устойчивого развития и охраны окружающей среды.
- Ключевые цели в области качества, охраны окружающей среды, социальной ответственности, охраны здоровья и безопасности, безопасности цепочки поставок, надлежащей практики дистрибуции, безопасной транспортировки продуктов питания и устойчивой деловой практики:
 - ✓ снижение загрязнения окружающей среды и выбросов CO2;
 - ✓ Рассчитайте свои выбросы углекислого газа (ПГ);
 - ✓ вовлечение своих работников и бизнес-партнеров в поощрение охраны окружающей среды, а также в новые инициативы;
 - ✓ интеграция критериев в области охраны окружающей среды при выборе поставщиков услуг или товаров;
 - ✓ платить справедливую заработную плату и налоги;
 - ✓ обучать и просвещать своих сотрудников;
 - ✓ обеспечить здоровье и безопасность работников;
 - ✓ обеспечить гендерное равенство и контроль;
 - ✓ обеспечить защиту и гарантию прав человека;
 - ✓ гарантировать качество обслуживания, безопасность цепи поставок, надлежащую практику дистрибуции;
 - ✓ Нетерпимость к коррупции, отмыванию денег и недобросовестной конкуренции;
 - ✓ экономить воду и электроэнергию для снижения энергопотребления;
 - ✓ Применяйте в своей деятельности принципы циркулярной экономики: сортировка отходов, сокращение их образования, поощрение повторного использования материалов;
 - ✓ Осуществлять инициативы по защите окружающей среды и продвижению устойчивого развития в компаниях.

- Šie tikslai yra integruoti į metinius tikslus ir įmonės siekia užtikrinti, kad teikiamos paslaugos klientams būtų kokybiškos ir saugios aplinkai palankiausiu būdu. Tuo pačiu „Integre Trans“ įmonės suvokia, jog sparčiai augant verslui, yra neišvengiamai daroma įtaka natūraliai aplinkai, todėl yra organizuojami poveikio aplinkai kompensavimo mechanizmai, skaičiuojamas įmonės išmetamas anglies dvideginio kiekis (ŠESD), įgyvendinamos tvarios iniciatyvos, kuriamos darbuotojų, partnerių bendruomenės, kur veikia bendradarbiavimo sąsajos. Savo įmonių veikloje vadovaujamosi tvaraus verslo principais, kuriais siekiama atsakomybės prieš gamtą ir kitas susijusias šalis. „Integre Trans“ įmonių pagrindiniai verslo principai - gamtos išteklių išsaugojimas, paslaugų kokybė ir klientų gerovė, darbuotojų sveikata ir sauga yra integruoti visuose įmonių grupės veiklos procesuose.

Asmens duomenų apsauga

- „Integre Trans“ įmonės savo veikloje taiko visus ES asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimus ir nuostatas. „Integre Trans“ įmonėse galioja „Asmens duomenų apsaugos politika“.

Nuobaudos

- „Integre Trans“ įmonės su visais darbuotojais elgiasi pagarbiai ir orai. Dėl jokio darbo pareigų pažeidimo darbuotojui nebus taikomos fizinės, seksualinės, psichologinės ar verbalinės bausmės. „Integre Trans“ įmonės nenaudoja piniginių baudų kaip drausminės praktikos, nebent tai leidžia vietos įstatymai.

Dovanos ir parama

- „Integre Trans“ įmonių darbuotojai priima tikrai verslo dovanas remiantis verslo praktikomis. Darbuotojai turi informuoti savo tiesioginį vadovą apie priimtas dovanas, kurių vertė didesnė nei 15 Eur. Mes priimame pakvietimus į nemokamus renginius, jei tai neprasilenkia su verslo etika.
- „Integre Trans“ įmonės savo partneriams ir klientams gali dovanoti tik simbolines dovanas, susijusias su „Integre Trans“ įvaizdžiu. Įmonė griežtai nusistačiusi prieš teikimą ar gavimą dovanų, kurios gali pakenkti palankiam „Integre Trans“ įmonių įvaizdžiui.

Sąžininga konkurencija, korupcijos, pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo prevencija

- Эти цели интегрированы в годовые цели, и компании стремятся к тому, чтобы услуги, предоставляемые клиентам, были качественными и безопасными для окружающей среды наиболее благоприятным образом. В то же время Integre Trans осознает, что быстрый рост бизнеса неизбежно влияет на природную среду, поэтому организуются механизмы компенсации воздействия на окружающую среду, рассчитываются выбросы углекислого газа (ПГ) компании, реализуются устойчивые инициативы, создаются сообщества сотрудников и партнеров, где действуют кооперационные связи. В своей деятельности предприятия руководствуются принципами устойчивого ведения бизнеса, которые направлены на ответственность перед природой и другими связанными сторонами. Основные принципы ведения бизнеса Integre Trans – сохранение природных ресурсов, качество обслуживания и благополучие клиентов, здоровье и безопасность сотрудников интегрированы во все процессы группы компаний.

Защита персональных данных

- Предприятия Integre Trans в своей деятельности применяют все требования и положения Регламента по защите персональных данных Европейского Союза. На Предприятиях действует «Политика защиты персональных данных».

Взыскания

- Предприятия Integre Trans относятся ко всем работникам с уважением и достоинством. В отношении работника в связи с любой работой не будут применяться физические, сексуальные, психологические или вербальные наказания. Предприятия Integre Trans не используют денежные штрафы в качестве дисциплинарной практики, за исключением тех ситуаций, когда это разрешено в соответствии с местным законодательством.

Подарки и поддержка

- Работники предприятий Integre Trans принимают только бизнес-подарки в соответствии с бизнес-практикой. Работники должны информировать своего прямого руководителя о принятых подарках, стоимость которых превышает 15 евро. Мы принимаем приглашения на бесплатные мероприятия, если это не идет вразрез с бизнес-этикой.
- Предприятия Integre Trans могут дарить своим партнерам и клиентам только символические подарки, связанные с имиджем Integre Trans. Предприятие строго высказывается против представления или получения подарков, которые могут навредить положительному имиджу Integre Trans.

Добросовестная конкуренция, предотвращение коррупции, отмывания денег и финансирования терроризма

- „Integre Trans“ įmonės netoleruoja nesąžiningos konkurencijos, korupcijos, pinigų plovimo jokia forma. Įmonėse galioja „Sąžiningos konkurencijos, korupcijos ir pinigų plovimo prevencijos politika“.
- „Integre Trans“ įmonės netoleruoja korupcijos jokiais jos formomis ir įsipareigoja imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią korupcijos bei pinigų plovimo apraiškoms įmonėse bei kovoti su ja.
- Įmonių grupė yra įsipareigojusi kovoti su kyšininkavimu, pinigų plovimo, teroristų finansavimu ir korupcija atsižvelgiant į veiklą vykdomose šalyse galiojančius teisės aktus, etikos standartus ir remiantis geriausia praktika.
- Kyšininkavimas yra kai jūs siūlote ar priimsite bet kokią dovaną, paskolą, mokėstį, atlyginimą ar bet kokią naudą iš kito asmens ar privačios ar viešosios įstaigos ar iš jos kaip paskatą daryti įtaką ar skatinti veiksmą, kuris nebūtų buvęs įvykdytas be kyšininkavimo. Dirbant „Integre Trans“ įmonėse duoti ar priimti kyšius griežtai draudžiama bet kokiomis aplinkybėmis.

II. „INTEGRE TRANS“ ĮMONIŲ DARBUOTOJAMS KELIAMŲ REIKALAVIMAI ELGESIUI

Šie reikalavimai nustato „Integre Trans“ įmonių darbuotojų etiško elgesio principus ir normas, kurių tiesiogiai nereglamentuoja vietiniai įstatymai ir kiti teisės aktai, darbo sutartys. Jis skirtas kurti saugią, demokratišką, pasitikėjimą skatinančią atmosferą, įtvirtinti pagrindinius įmonių veiklos principus ir normas bei juos atsakingai taikyti bei skatinti darbuotojų etišką elgesį ne tik atliekant savo funkcijas, bet ir vykdant kitą veiklą, kai yra atstovaujama bet kuri „Integre Trans“ įmonė. Kiekvienas „Integre Trans“ įmonių darbuotojas privalo perskaityti, suprasti ir dirbti pagal šiuos darbuotojų elgesio standartus ir reikalavimus:

- Savo veikloje vadovautis tarptautiniais ir vietos teisės aktais, reglamentuojančiais įmonės vykdomą veiklą ir darbo santykius, sudaryta darbo sutartimi ir kitais įmonės vidaus tvarkas nustatančiais dokumentais;
- Nuolat siekti kelti kvalifikaciją savo profesinėje veikloje;

- Integre Trans не терпит недобросовестной конкуренции, коррупции, отмывания денег в любой форме. В компаниях действительны "Политика добросовестной конкуренции, превенции коррупции и отмывания денег".
- Integre Trans не терпит коррупции в любой форме коррупции и обязуется принимать превентивные меры по предотвращению и борьбе с коррупцией и отмыванием денег в Компаниях.
- Группа обязуется бороться со взяточничеством, отмыванием денег, финансированием терроризма и коррупцией в соответствии с законодательством и этическими нормами, действующими в странах присутствия, а также в соответствии с передовой практикой.
- Взятничество – это предложение или принятие любого подарка, ссуды, платы, вознаграждения или иной выгоды от другого лица или частного либо общественного учреждения в качестве поощрения оказать влияние или побудить к выполнению действия, которое не было бы выполнено без взятки. При работе на предприятиях Integre Trans давать или принимать взятки строго запрещено при любых обстоятельствах.

II. ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К СОТРУДНИКАМ ИНТЕГРАЛЬНОГО ТРАНСА

Данные требования устанавливают принципы и нормы этического поведения работников предприятий «Интегре Транс», которые прямо не регулируются локальными нормативно-правовыми актами, трудовыми договорами. Они призваны создать безопасную, демократичную и доверительную обстановку, закрепить основные принципы и нормы деятельности компании и их ответственное применение, а также способствовать этичному поведению не только при выполнении работниками своих обязанностей, но и при осуществлении иной деятельности от имени компании. Каждый сотрудник компаний "Интегра-Транс" обязан ознакомиться с этими стандартами и требованиями к поведению сотрудников, понимать их и работать в соответствии с ними:

- В своей деятельности руководствоваться международными и местными правовыми актами, регламентирующими осуществляемую предприятием деятельность и трудовые отношения, трудовым договором и другими документами, устанавливающими внутренние распоряжки предприятия.
- Постоянно стремиться к высокой квалификации в своей профессиональной деятельности.

- Visuomet elgtis teisingai, nepiktnaudžiauti jums suteiktomis galiomis, prisiimti atsakomybę už tuos darbuotojų sveikatos ir saugos aspektus, kuriuos kontroliuojate;
- „Integre Trans“ įmonių vardu atliekant transporto paslaugas draudžiama vartoti ar būti apsvaigus nuo alkoholio, narkotikų ar stipriųjų vaistų, kurie gali įtakoti darbą;
- Turite laikytis geros platinimo praktikos ir maisto saugaus gabenimo reikalavimų užtikrinant gabenamo krovinio vežimo sąlygas ir saugumą;
- Prieš prisiimant užduotis turite būti tikri, kad esate perėję tinkamus mokymus ir turite adekvačius įgūdžius užduočiai atlikti;
- Turite laikytis teisinių reikalavimų susijusių su transporto veikla, tokių kaip galiojančių vairuotojų darbo valandų ir minimalaus poilsio laiko taisyklės, neviršyti leistino greičio, laikytis saugaus atstumo nuo kitų transporto priemonių, naudotis tik oficialiai leidžiamas "laisvų rankų įrangas" kalbant telefonu;
- Privalote užtikrinti, kad jūsų atliekamas darbas atitiktų ES ir nacionalinius kelių transporto kabotažo teisės aktus;
- Jūs privalote prisidėti prie kelių eismo saugumo užtikrinant, kad naudojama transporto įranga atitiktų teisinės ir gamintojo specifikacijas;
- Jūsų užduotys turi būti planuojamos taip, kad būtų laikomasi visų nacionalinių ir tarptautinių taisyklių visais kitais aspektais, įskaitant, bet neapsiribojant, stabdžių bandymais ir transporto priemonių patikrinimais;
- Jūs turite netoleruoti atvejų, susijusių su korupcija, pinigų plovimu, šantažu ar nesąžiningumu;
- Jūs turite elgtis mandagiai, pagarbiai, nepažeidžiant kitų asmenų teisių ar laisvių;
- Turite tinkamai atstovauti „Integre Trans“ įmonės santykiuose su klientais, partneriais, kitomis suinteresuotomis šalimis;
- Visada поступать добросовестно, не злоупотреблять предоставленными полномочиями, взять на себя ответственность за те аспекты здоровья и безопасности сотрудников, которые вы контролируете.
- При оказании от имени предприятий Integre Trans транспортных услуг запрещено употреблять алкоголь, наркотики или крепкие лекарства, которые могут оказывать влияние на работу, либо находиться под их воздействием.
- Вы должны соблюдать надлежащую практику дистрибуции и требования безопасности пищевых продуктов, чтобы обеспечить условия транспортировки и безопасность перевозимых вами грузов;
- Перед выполнением заданий вы должны быть уверены, что вами пройдено надлежащее обучение и что у вас имеются адекватные навыки для выполнения задания.
- Вы должны соблюдать правовые требования, связанные с транспортной деятельностью, такие как действующие правила в отношении часов работы и минимального времени отдыха водителей, не превышать допустимой скорости, соблюдать безопасное расстояние до других транспортных средств, пользоваться только разрешенным законодательством оборудованием громкой связи при разговоре по телефону.
- Вы обязаны обеспечивать соответствие работы правовым актам (ЕС и международным) в сфере дорожного транспорта.
- Вы обязаны внести вклад в безопасность дорожного движения, обеспечивая соответствие используемого транспортного оборудования правовым спецификациям и спецификациям производителя.
- Ваши задания должны планироваться таким образом, чтобы соблюдались все национальные и международные правила по всем другим аспектам, включая испытания тормозов и проверки транспортных средств, но не ограничиваясь ими.
- Коррупция, отмывание денег, шантаж или нечестность недопустимы.
- Вы должны вести себя вежливо, уважительно, без нарушения прав или свобод других лиц.
- Вы должны надлежащим образом представлять предприятия Integre Trans в отношениях с клиентами, партнерами,

- Bet kokių grėsmių savo sveikatai ir saugai atveju, nelaimingų atsitikimų atveju turite nedelsdami informuoti kontaktinį asmenį ar kontaktinius asmenis.

Papildomai „Integre Trans“ reikalavimai įmonių darbuotojams-vairuotojams:

- Kad išvengtumėte pasikartojančių avarijų, turite kasdien tikrinti, ar jūsų vilkiko veidrodėliai yra sureguliuoti, visada sustokite ir apsižvalgykite prieš pasukdami, atidžiai stebėkite važiuodami miesto zonomis ir tvarkykite savo vairuotojo kabiną, kad užtikrintumėte aiškų vaizdą;
- Rūkyti draudžiama bet kurioje su darbu susijusioje aplinkoje, tokioje kaip atliekant pakrovimo ar iškrovimo operacijas ar bendraujant su klientais, partneriais;
- Turite įsitikinti, kad transporto priemonėje yra paprastai reikalinga saugos įranga, tokia kaip saugos batai, didelio matomumo liemenės ir reikiama rišimo įranga;
- Privalote įsitikinti, kad kroviny s būtų tinkamai pakraunamas tiek dėl kelių saugumo, tiek dėl saugaus krovinių gabenimo;
- Turite užtikrinti, kad gabenant krovinį kroviny s būtų tinkamai pririštas ir apsaugotas, krovinio vieta yra švari, sausa ir tinkama vežamam kroviniui pagal geros platinimo praktikos ir kliento pateiktus reikalavimus;
- Turite užtikrinti, kad kroviny s gabenamas pagal nurodytas tvarkas, instrukcijas, reikalavimus;
- Visada turite elgtis mandagiai ir teigiamai. Jei jūs ir trečioji šalis turi skirtingą nuomonę apie problemą rekomenduotina nesiginčyti, o susisiekti su savo vadybininku ir paprašyti patikslinti instrukcijas;
- Draudžiama krovinius gabenančias transporto priemones naudoti bet kokiam neteisėtam krovinių, įskaitant kontrabandą, ar žmonių gabenimui. „Integre Trans“ įmonės nepalaiko ir netoleruoja tokių neteisėtų veiksmų, taip pat neprašo jų atlikti;

перевозчиками или иными заинтересованными сторонами.

- В случае любой угрозы вашему здоровью и безопасности, в случае несчастного случая, вы должны немедленно сообщить об этом контактному лицу или лицам.

Дополнительные требования Integre Trans к сотрудникам водителям:

- В целях предотвращения повторяющихся аварий вы должны ежедневно проверять, отрегулированы ли ваши зеркала, всегда останавливаться и оглядываться перед выполнением поворота, внимательно следить за ситуацией при езде по городским зонам и приводить в порядок свою водительскую кабину, чтобы обеспечивался четкий обзор.
- Курить запрещено в любом связанном с работой окружении, например, при выполнении погрузочно-разгрузочных операций или при общении с партнерами.
- Вы должны убедиться в наличии в транспортном средстве обычно требуемого оборудования для безопасности, например, безопасной обуви, светоотражающих жилетов и требуемого оборудования для крепления грузов.
- Вы должны убедиться в надлежащей погрузке груза как по причине дорожной безопасности, так и по причине безопасной перевозки грузов.
- Вы должны обеспечить надлежащую обвязку и крепление груза во время транспортировки, а также чистоту, сухость и соответствие грузового помещения перевозимому грузу в соответствии с надлежащей практикой дистрибуции и требованиями заказчика;
- Вы должны обеспечить перевозку груза в соответствии с процедурами, инструкциями и требованиями;
- Вы всегда должны вести себя вежливо и положительно. Если у вас и третьей стороны не совпадают мнения о проблеме, рекомендуется не спорить, а связаться со своим менеджером и попросить уточнить инструкции.
- Запрещается использование грузовых транспортных средств для любых незаконных перевозок грузов, в том числе контрабандных, или людей. Компании Integre Trans не поддерживают и не терпят таких незаконных действий, а также не призывают к ним;

- Jei darbuotojas išduoda transporto užsakymą ar užduotį, kuriuo pažeistumėte bet kokius įstatymus ar viešąsias nuostatas, jūs galite atsisakyti atlikti užduotį ir informuoti kontaktinį asmenį apie netinkamas/ neįvykdomas instrukcijas.

Klausimai

Jei susidūrėte arba turite abejonių dėl šio dokumento arba abejojate, kaip elgtis tam tikroje situacijoje, patartina kreiptis į savo tiesioginį vadovą arba elektroniniu adresu: info@integre.lt

- Если сотрудник выдает транспортное поручение или задание, которое нарушает какой-либо закон или общественное постановление, вы можете отказаться от его выполнения и сообщить контактному лицу о несоответствующих/неисполнимых указаниях.

Вопросы

Если вы столкнулись с вопросом или у вас есть сомнения в отношении настоящего документа, либо если вы сомневаетесь, как себя вести в определенной ситуации, рекомендуем обращаться к своему контактному лицу или по электронной почте: info@integre.lt