

## TVARUMO POLITIKA SUSTAINABILITY POLICY

<p><b>Tikslas / Purpose</b></p>	<p>Integre Trans įmonių grupės (toliau – Įmonė) <b>Tvarumo politika</b> (toliau - Politika) siekiama apibrėžti „Integre Trans“ tvarios veiklos vykdymo principus, jų įgyvendinimo priemones, pagrindinius Įmonės tikslus tvarumo srityje, kuriuos siekiama įgyvendinti iki 2050 m., apibrėžiant galimas tvarumo rizikas.</p>	<p>The Integre Trans Group's (hereinafter referred to as the Company) <b>Sustainability Policy</b> (hereinafter referred to as the Policy) aims to define the principles of Integre Trans' sustainability performance, the means for their implementation, the Company's key sustainability objectives to be achieved by 2050, and potential sustainability risks.</p>
<p><b>Uždaviniai / Tasks</b></p>	<p>„Integre Trans“, vykdydama logistikos (ekspedijavimo) paslaugų teikimo veiklą, siekia užtikrinti ilgalaikių tvarumo principų aplinkos atžvilgiu įgyvendinimą, atliepti suinteresuotų šalių poreikius, realiais veiksmais valdo savo vykdomą poveikį Planetai, Žmonėms ir Įmonės rezultatams. Todėl tvarumo strategija yra vienas iš pagrindinių „Integre Trans“ įsipareigojimų Aplinkosaugai, Socialinei atsakomybei ir Gerajai valdysenai (eng. trumpinys – ESG).</p> <p>„Integre Trans“ ieško efektyvių sprendimų ŠESD emisijų ir energijos suvartojimo mažinimui bei skatina ir palaiko vartojimo ir vykdomo poveikio aplinkai mažinimo veiksmus. „Integre Trans“ požiūrį į tvarumą taip pat atspindi į įmonių grupės veiklą integruoti Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai (eng. trumpinys – SDG). „Integre Trans“ į savo veiklos strategiją ir kasdienę veiklą yra integravusi 11 iš 17 SDG tikslų.</p> <p>Tvarumo politika nusako Integre Trans siekį tapti tvariai veikiančia įmone ir prisidėti prie tvarios ateities kūrimo. Su šia politika siekiama sumažinti neigiamą poveikį aplinkai, būti pavyzdys „Integre Trans“ vykdomos veiklos srityje, prisidėti prie klimato neutralumo tikslo pasiekimo.</p>	<p>Integre Trans, through its logistics (freight forwarding) services, strives to ensure the implementation of long-term environmental sustainability principles, to respond to the needs of its stakeholders, and to manage its impact on the Planet, the People, and the Company through real actions. This is why the Sustainability Strategy is one of Integre Trans' key commitments to Environmental, Social Responsibility and Good Governance (ESG).</p> <p>Integre Trans seeks efficient solutions to reduce GHG emissions and energy consumption and promotes and supports actions to reduce consumption and environmental impacts. Integre Trans' approach to sustainability is also reflected in the integration of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) into the Group's operations. Integre Trans has integrated 11 of the 17 SDG targets into its business strategy and daily operations.</p> <p>The Sustainability Policy sets out Integre Trans' ambition to become a sustainable company and contribute to a sustainable future. This policy aims to reduce the negative impact on the environment, to set an example for Integre Trans' activities and to contribute to the goal of climate neutrality.</p>
<p><b>Taikymo sritis / Scope of application</b></p>	<p>Tvarka skirta <b>visiems darbuotojams</b> Integre Trans įmonių grupėje - UAB „Integre Trans“, Integre Trans GmbH, Integre Trans France S.A.R.L., Integre Logistics S.A.R.L. ir Integre Trans Poland Sp. z.o.o.</p>	<p>The Procedure <b>is addressed to all employees</b> in the Integre Trans group of companies – UAB Integre Trans, Integre Trans GmbH, Integre Trans France S.A.R.L., Integre Logistics S.A.R.L. and Integre Trans Poland Sp. z.o.o..</p>
<p><b>Įgyvendinimas / Implementation</b></p>	<p>Už šios Politikos bei Aplinkosaugos, Socialinės atsakomybės ir Geros valdysenos veiksnių įgyvendinimą atsakingas kiekvienas „Integre Trans“ departamentas, skyrius, nutolęs padalinys.</p>	<p>The implementation of this Policy and the ESG factors is the responsibility of each Integre Trans department, division and remote unit.</p> <p>This Policy shall be reviewed regularly, but at least annually, and updated as necessary. Where appropriate, an action plan or</p>

	Ši Politika reguliariai, bet ne rečiau nei kartą per metus peržiūrima ir prireikus atnaujinama. Prireikus, šiai Politikai įgyvendinti gali būti parengiamas veiksmų planas arba įgyvendinimo priemonės, kurios įtraukiamos į kitus „Integre Trans“ dokumentus.	implementation measures may be developed to implement this Policy and incorporated into other Integre Trans documents.
--	--	--

## I. TVARUMO PRINCIPAI

1. Klimato neutralumas iki 2050 m.: Mūsų pagrindinis tikslas yra iki 2050 m. tapti klimatui neutralia įmone (pagal ŠESD emisijų 1 ir 2 apimtį, t.y. tas, kurias galime įtakoti ir valdyti). Įsipareigojame skaičiuoti ŠESD emisijas pagal ŠESD protokolo 1, 2 ir 3 apimtį. Neutralios klimatui įmonės tikslui pasiekti nusistatyti trumpalaikius ir ilgalaikius aplinkosaugos tikslus.
2. Efektyvus nuosavo parko transportas: Skiriame dėmesį efektyviam logistikos planavimui ir maršrutų optimizavimui, siekiant mažinti ŠESD emisijų susidarymą. Investuojame į pažangias technologijas ir mažiau taršias transporto priemones.
3. Atsinaujanti energija: Palaikome ir maksimaliai savo veikloje naudojame atsinaujinančią energiją, tokią kaip saulės ir vėjo energija, mažiname priklausomybę nuo iškastinio kuro.
4. Žiedinė ekonomika (atliekų valdymas): Siekiame įgyvendinti perdirbtų, restauruotų ir aplinkai draugiškų prekių ir paslaugų įsigyjimą. Taip pat įsipareigojame skatinti veikloje naudojamų medžiagų perdirbimą, pakartotinį ar ilgesnį naudojimą.
5. Įmonės kultūra ir darbuotojai: Siekiame įtvirtinti tvarumo principus įmonės kultūroje. Edukuojame mūsų darbuotojus apie tvarumo svarbą ir skatiname juos dalyvauti iniciatyvose, prisidedančiose prie bendrų tvarumo tikslų.
6. Tiekimo grandinės tvarumas: Dirbame su mūsų tiekimo grandinės partneriais siekdami išsikelti tvarumo tikslų įgyvendinimo. Skatiname tiekėjus į savo planus ir veiklą įsitraukti su klimato kaitos mažinimu susijusius tikslus. Prioritetą teiksime bendradarbiavimui su tiekimo grandinės partneriais, kurie taip pat deda pastangas tapti tvariais, įgyvendinsime patikimo/tvaraus tiekėjo politiką. Skatinsime mūsų pagrindinius tiekėjus savo tvarumo tikslus nusistatyti mokslu grįstų tikslų iniciatyvos (eng. SBTi-Science Based Target initiative) pagrindu.
7. Darbuotojų, klientų ir tiekėjų sveikata ir sauga: Siekiame užtikrinti darbuotojų, klientų ir tiekėjų sveikatą bei saugumą, taip prisidedant prie tvarumo įgyvendinimo visoje mūsų teikiamų paslaugų tiekimo grandinėje. Savo įsipareigojimus grindžiame išsamios informacijos teikimu apie visus sveikatos ir saugos aspektus, susijusius su teikiamomis logistikos paslaugomis, įskaitant potencialias ir galimas rizikas, būtinius veiksmus incidentų ir avarijų atveju bei rekomendacijas dėl saugaus elgesio visos tiekimo

## I. SUSTAINABILITY PRINCIPLES

1. Climate neutrality by 2050: Our ultimate goal is to become a climate-neutral company by 2050 (in terms of Scope 1 and Scope 2 GHG emissions, i.e. those that we can influence and control). We commit to calculating GHG emissions under Scopes 1, 2 and 3 of the GHG Protocol and to set short- and long-term environmental targets to achieve the climate-neutral enterprise objective.
2. Efficient private fleet transport: We focus on efficient logistics planning and route optimisation to reduce GHG emissions. We invest in advanced technologies and less polluting vehicles.
3. Renewable energy: We support and maximise the use of renewable energy, such as solar and wind power, to reduce our dependence on fossil fuels.
4. Circular economy (waste management): We aim to implement the purchase of recycled, refurbished and environmentally friendly goods and services. We are also committed to promoting the recycling, reuse or longer use of materials used in our activities.
5. Company culture and employees: We aim to embed sustainability principles in our corporate culture. We educate our employees about the importance of sustainability and encourage them to take part in initiatives that contribute to our shared sustainability goals.
6. Supply chain sustainability: We work with our supply chain partners to achieve our sustainability goals. We encourage suppliers to integrate climate change mitigation objectives into their plans and activities. We will prioritise cooperation with supply chain partners who are also committed to becoming sustainable, and we will implement a trusted/sustainable supplier policy. We will encourage our key suppliers to set their sustainability targets on the basis of the SBTi-Science Based Target initiative.
7. Health and safety of employees, customers and suppliers: We aim to ensure the health and safety of our employees, customers, and suppliers, thereby contributing to the implementation of sustainability throughout the supply chain of the services we provide. We base our commitment on providing comprehensive information on all aspects of health and safety related to the logistics services we provide, including potential risks, necessary actions in the case of accidents, and guidance on safe behavior at all stages of the supply chain. We

grandinės etapuose. Nuolatos vertiname darbuotojų, klientų ir tiekėjų poreikius bei lūkesčius, susijusius su sveikatos ir saugos aspektais bei remiantis jais reguliariai tobuliname Saugumo vadybos politiką, įgyvendiname naujausias gerąsias praktikas. Savo veiklą valdome vadovaujantis visais saugumo reikalavimais, identifikuodami ir įvertindami pavojus bei taikydami veiksmingas kontrolės priemones.

8. Tvarumo inovacijos: Investuojame į IT skaitmenizavimą, kuris leistų mums rasti naujų, tvarumu paremtų sprendimų.

9. Skaidrumas, atsakomybė ir atitikties užtikrinimas: Glaudžiai atsižvelgiama į skaidrumo ir atsakomybės principus visų veiklos sričių politikoje ir praktikoje. Vykdomi nepriklausomų šalių auditai ir įmonės viduje skiriamas dėmesys atitikties valdymui padeda užtikrinti gerąją valdyseną. Sieksime mokslu grįstų tvarumo tikslų (eng. SBTi-Science-Based Target initiative) nusistatymo ir įgyvendinimo.

10. Tvarumo rezultatų stebėjimas: Nuolat stebime ir vertiname mūsų tvarumo pastangas. Esame įtvirtinę metinių tvarumo ataskaitų rengimą pagal GRI (Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos gairės), reguliarius tvarumo auditus ir tikslų įgyvendinimo stebėjimą.

11. Bendradarbiavimas ir geroji patirtis: Skatiname ir prisidedame prie bendradarbiavimo su kitomis įmonėmis ar tvarumą skatinančiomis organizacijomis, siekiant pasidalinti gerąja patirtimi ir mokytis iš kitų.

## **II. TVARUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

12. „Integre Trans“ periodiškai peržiūri Įmonės Tvarumo strategiją ir nusimato reikiamus įgyvendinti veiksmus, uždavinius bei iniciatyvas, kuriomis remiantis yra vykdoma Įmonės Tvarumo strategija.

13. Įmonė periodiškai atlieka suinteresuotų šalių apklausas, kurių pagrindu kreipiamos vykdomo Tvaraus verslo kryptys bei jų prioritetai.

14. Visi Įmonės darbuotojai supažindinami su Įmonės Tvarumo politika, strategija, tikslais ir vykdomomis iniciatyvomis, taip skatinant ir įtraukiant darbuotojus, formuojant bei įgyvendinant Tvarumo politiką ir strategiją.

### **15. Įmonė periodiškai, skaidriai komunikuoja apie vykdomas Tvarumo veiklas ir jų poveikį aplinkai:**

15.1 viešai teikdama metinę Tvarumo ataskaitą, kurią galima rasti Įmonės interneto svetainėje;

15.2 viešai komunikudama Įmonės socialiniuose tinkluose, Įmonės vidiniuose naujienlaiškiuose, vidiniuose komunikacijos kanaluose ir kitomis komunikacijos priemonėmis.

constantly assess the needs and expectations of employees, customers and suppliers related to health and safety aspects and based on them we regularly improve the Safety Management Policy and implement the latest good practices. We manage our operations in accordance with all security requirements, identifying and assessing risks and applying effective control measures.

8. Sustainability innovations: We are investing in the digitalisation of IT to enable us to find new solutions based on sustainability.

9. Transparency, accountability and compliance: The principles of transparency and accountability are closely integrated into all policies and practices. Independent third-party audits and an in-house focus on compliance management help ensure good governance. We will work towards setting and implementing science-based sustainability targets (SBTi-Science-Based Target initiative).

10. Monitoring sustainability performance: We continuously monitor and evaluate our sustainability efforts. We have established annual sustainability reporting in line with the GRI (Global Reporting Initiative) guidelines, regular sustainability audits and monitoring of targets.

11. Cooperation and good practice: We encourage and contribute to collaborations with other companies or organisations promoting sustainability to share best practices and learn from others.

## **II. MEASURES TO IMPLEMENT THE SUSTAINABILITY PRINCIPLES**

12. Integre Trans shall periodically review the Company's Sustainability Strategy and set out the actions, targets and initiatives required to implement the Company's Sustainability Strategy.

13. The Company conducts periodic stakeholder surveys to guide its Sustainable Business focus and priorities.

14. All employees of the Company are made aware of the Company's Sustainability Policy, strategy, objectives and ongoing initiatives, thereby encouraging and involving employees in the formulation and implementation of the Sustainability Policy and Strategy.

### **15. The Company communicates periodically and transparently about its Sustainability activities and their environmental impact:**

15.1 by publicly submitting an annual Sustainability Report, available on the Company's website;

15.2 by publicly communicating on the Company's social networks, the Company's internal newsletters, internal communication channels and other means of communication.

16. Įmonė, imdamasi veiksmų Tvarumo strategijos įgyvendinimui, jungiasi prie Tvarumą skatinančių iniciatyvų ir organizacijų.

17. Atsakingai renkasi Tvarų verslą vykdančius tiekėjus, partnerius, skatina žiedinės ekonomikos, ypač atliekų valdymo užtikrinimą.

18. Įmonės vadovybė rengia Tvarumo strategiją, ją periodiškai peržiūri, nusimato tikslus ir rodiklius, kurių siekiama.

### **III. PAGRINDINIAI TVARUMO TIKSLAI**

16. The Company joins initiatives and organisations promoting Sustainability as part of its efforts to implement the Sustainability Strategy.

17. Responsible choice of Sustainable Business suppliers and partners, promoting the circular economy, especially waste management.

18. The Company's management prepares the Sustainability Strategy, reviews it periodically, and sets targets and indicators to achieve them.

### **III. KEY SUSTAINABILITY GOALS**

<b>Tikslas 1</b>	<b>Goal 1</b>
Iki 2050 metų tapti klimatui neutralia Įmone (ŠESD Apimtyje 1 ir 2), tokiu būdu prisidedant prie Paryžiaus susitarimo ir Europos žaliojo kurso.	Becoming a climate-neutral company (within the GHG Scope 1 and 2) by 2050, thereby contributing to the Paris Agreement and Europe's Green Deal.
<b>Tikslas 2</b>	<b>Goal 2</b>
Prisidėti prie JT darnaus vystymosi tikslų, integruojant juos į Įmonės ilgalaikę strategiją ir kasdienę veiklą.	Contribute to the UN Sustainable Development Goals by integrating them into the Company's long-term strategy and daily operations.
<b>Tikslas 3</b>	<b>Goal 3</b>
Įmonėje diegti žiedinės ekonomikos principus.	To implement the principles of the circular economy.
<b>Tikslas 4</b>	<b>Goal 4</b>
Bendradarbiauti su visomis suinteresuotomis šalimis dėl tvarumo principų, remtis etiško, skaidraus ir sąžiningo verslo standartais.	To engage with all stakeholders on sustainability principles, based on ethical, transparent and fair business standards.

### **IV. TVARUMO RIZIKOS VALDYMAS**

**19. „Integre Trans“ savo veikloje taiko aukščiausius etikos standartus, todėl siekiant užtikrinti tvarumo rizikos valdymą vadovaujamosi šiais kriterijais:**

- 19.1 Teisės aktų reikalavimų laikymosi;
- 19.2 Skaidrumo ir sąžiningos konkurencijos užtikrinimo;
- 19.3 Korupcijos prevencijos;
- 19.4 Žmonių teisių apsaugos ir lygių galimybių užtikrinimo;
- 19.5 Konfidencialumo užtikrinimo.

20. Tvarumo rizikos valdomos kasdien visose verslo srityse, procesuose, kuriuose jos gali atsirasti, ir valdymą užtikrina tie asmenys, kurių kompetencijos ir pareigos įgalina juos tai atlikti geriausiai.

21. Tvarumo rizikų stebėseną vykdoma reguliariai, įskaitant rizikos valdymo priemonių veiksmingumo didinimą siekiant užtikrinti, kad rizikos išliktų veiksmingai kontroliuojamos.

### **V. ĮSITRAUKIMAS IR ATSAKOMYBĖ**

### **IV. SUSTAINABILITY RISK MANAGEMENT**

**19. Integre Trans applies the highest ethical standards in its operations and the following criteria are used to ensure sustainability risk management:**

- 19.1 Compliance with legal requirements;
- 19.2 Assurance of transparency and fair competition;
- 19.3 Prevention of corruption;
- 19.4 Protection of human rights and ensuring equal opportunities;
- 19.5 Confidentiality.

20. Sustainability risks are managed on a day-to-day basis in all areas of the business, in the processes in which they may arise, and are managed by those whose competences and responsibilities best enable them to do so.

21. Sustainability risks are monitored on a regular basis, including improving the effectiveness of risk management tools to ensure that risks remain under effective control.

### **V. ENGAGEMENT AND RESPONSIBILITY**

22. „Integre Trans“ strateginės tvarumo kryptys leidžia priprioritetizuoti ir įgyvendinti įmonės tvarumo tikslus bei iniciatyvas. Tvarumo ir kokybės padalinio vadovas yra atsakingas už tvarumo strategijos parengimą ir įgyvendinimą, o kiekvienas verslo padalinys koncentruojasi į jos vykdomai funkcijai svarbias su tvarumu susijusias temas. Tvarumo politiką ir strategiją tvirtina CEO.

23. „Integre Trans“ tvarumo valdysena aiškiai apibrėžia ir numato vidinių suinteresuotųjų šalių atsakomybes:

22. Integre Trans' strategic sustainability directions allow the Company's sustainability goals and initiatives to be prioritised and implemented. The Head of Sustainability and Quality Division is responsible for the development and implementation of the sustainability strategy, while each business division focuses on sustainability-related topics relevant to its function. The CEO approves the Sustainability Policy and Strategy.

23. Integre Trans' sustainability governance clearly defines and sets out the responsibilities of internal stakeholders:

Sritis	Field	Atsakomybė	Responsibility
Tvarumo strategija ir politika	Sustainability Strategy and Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Už tvarumo politikos ir strategijos parengimą atsakinga Tvarumo ir kokybės padalinio vadovas (peržiūrima ir atnaujinama kas metus);</li> <li>Tvarumo politiką ir strategiją tvirtina CEO, taip pat CEO atlieka priežiūrą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Head of Sustainability and Quality Division is responsible for the development of the Sustainability Policy and Strategy (reviewed and updated annually);</li> <li>The Sustainability Policy and Strategy is approved by the CEO and reviewed by the CEO.</li> </ul>
Tvarumo įgyvendinimo programos, planai, rodikliai	Sustainability programmes, plans, indicators	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atsakingi padalinių vadovai pagal vykdomas funkcijas susijusias su tvarumu temomis (pvz. Co2 mažinimo ir atliekų valdymo programos nuosavo vilkikų parke, skaičiuojant rodiklius, atsakingas Nuosavo parko padalinio vadovas).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsible Heads of Divisions according to their functions related to sustainability topics (e.g. the Head of the Owned Fleet Division is responsible for the Co2 reduction and waste management programme in the Owned Fleet in calculation of the indicators).</li> </ul>
Tvarumo iniciatyvos	Sustainability initiatives	<ul style="list-style-type: none"> <li>Už metinį tvarumo iniciatyvų planą atsakingas Tvarumo ir kokybės padalinys;</li> <li>Už tvarumo iniciatyvų įgyvendinimą atsakinga Tvarumo ir marketingo projektų vadovas</li> <li>Iniciatyvas įgyvendina iniciatyvų kuratoriai, vadovai, atsakingi funkciniai vadovai, padaliniai;</li> <li>Tvarumo ir kokybės padalinio vadovas atlieka iniciatyvų įgyvendinimo priežiūrą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Sustainability and Quality Division is responsible for the annual Sustainability Initiatives Plan;</li> <li>Sustainability and Marketing Project Manager is responsible for implementing sustainability initiatives</li> <li>Initiatives are implemented by initiative mentors, managers, responsible functional heads and divisions;</li> <li>The Head of Sustainability and Quality Division oversees the implementation of initiatives.</li> </ul>
Tvarumo komunikacija	Sustainability communication	<ul style="list-style-type: none"> <li>Už vidinę ir išorinę tvarumo komunikaciją atsakingas Marketingo padalinys;</li> <li>Tvarumo ir kokybės padalinio vadovas atlieka komunikacijos priežiūrą.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Marketing Division is responsible for internal and external sustainability communication;</li> <li>The Head of Sustainability and Quality Division oversees communication.</li> </ul>
Tvarumo atskaitomybė	Sustainability reporting	<ul style="list-style-type: none"> <li>Už metinės tvarumo atskaitos parengimą ir komunikaciją atsakingas Tvarumo ir kokybės padalinys bei Marketingo padalinys.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>The Sustainability and Quality Division and the Marketing Division are responsible for preparing and communicating the annual sustainability report.</li> </ul>

**24. „Integre Trans“ visų – tiek aukščiausiosios vadovybės, tiek darbuotojų – įsitraukimas siekiant šioje politikoje nurodytų tikslų yra labai svarbus:**

**24. The commitment of everyone at Integre Trans, both top management and employees, to achieving the objectives set out in this Policy is essential:**

24.1 Aukščiausioji vadovybė skatina darbuotojus efektyviai ir ekonomiškai vartoti energiją, suteikia jiems kvalifikacijos tobulinimo galimybių išteklių vartojimo klausimais, yra atvira darbuotojų iniciatyvoms, palaiko jų įgyvendinimą;

**24.2 Darbuotojai skatinami taupiai ir efektyviai naudoti bei mažinti šių išteklių vartojimą:**

- Elektros energijos;
- Vandens;
- Įvairių rūšių kuro.

**24.3 Įmonė skatina:**

- Tvarkyti, rūšiuoti arba pakartotinai naudoti atliekas
- Asmeniniams ir darbiniam poreikiams rinktis alternatyvias transporto priemones, ieškoti mažiau taršių vilkikų parko sprendimų

**24.4 Įmonė siekia mažinti netiesioginį neigiamą poveikį aplinkai:**

- Savo veikla, investicijomis, asmeniniu dalyvavimu iniciatyvose prisideda prie energijos ir klimato kaitos pokyčių gerinimo
- Rinkdamasi tiekėjus, verslo partnerius vertina ir apsparsto aplinkai palankius sprendimus ir skatina savo verslo partnerius aktyviai prisijungti prie klimato kaitos mažinimo veiksmų
- Stengiasi visose savo patalpose naudoti energiją iš atsinaujinančių šaltinių
- Komunikuoja apie galimus išteklių švaistymo atvejus, siūlo jų vartojimo mažinimo idėjas ir iniciatyvas, aktyviai dalyvauja jas įgyvendinant ir diegiant
- Viešina savo įsipareigojimus išteklių, atliekų valdymo srityje ir siekia, kad juos savo veikoje taikytų ir (ar) remtų veiklos partneriai (tiekėjai, subrangovai, klientai)

**VI. KLAUSIMAI**

25. Jei susidūrėte arba turite abejonių dėl šio dokumento, abejojate, kaip elgtis tam tikroje situacijoje, ar turite nusiskundimų, susijusių su šios Politikos vykdymu, kreipkitės į kontaktinį asmenį arba elektroniniu adresu: [info@integre.lt](mailto:info@integre.lt)

24.1 Top management encourages employees to use energy efficiently and cost-effectively, provides them with training opportunities on resource efficiency, and is open to and supportive of employee initiatives

**24.2 Employees are encouraged to use these resources sparingly and efficiently and to reduce their consumption:**

- Electricity;
- Water;
- Different fuels.

**24.3 The Company promotes:**

- Managing, separating or reusing waste;
- Choosing alternative means of transport for personal and business needs, and looking for less polluting fleet solutions.

**24.4 The Company aims to reduce its indirect negative impact on the environment:**

- By contributing to improving energy and climate change through its activities, investments and personal involvement in initiatives;
- It evaluates and considers environmentally friendly solutions when selecting suppliers and business partners, and encourages its business partners to play an active role in reducing climate change;
- It tries to use renewable energy in all its buildings;
- It communicates about potential waste, proposes ideas and initiatives to reduce resource consumption, and takes an active role in their implementation and deployment;
- It publicises its commitment to resource and waste management and seeks the application and/or support of its partners (suppliers, subcontractors, customers) in their operations.

**VI. QUESTIONS**

25. If you have any concerns or doubts about this document, if you are unsure about how to deal with a particular situation, or if you have a complaint about the implementation of this Policy, please contact the contact person or e-mail: [info@integre.lt](mailto:info@integre.lt)